Urlaubsanspruch-Tabelle: gesetzlicher Urlaub nach Arbeitstagen und Monaten

Stand: 17. Oktober 2026 · Online mit Erklärungen und Rechner: https://tabelle.net/urlaubsanspruch-tabelle

Der gesetzliche Mindesturlaub beträgt nach § 3 BUrlG 24 Werktage im Jahr, gerechnet auf eine Sechs-Tage-Woche. Bei einer Fünf-Tage-Woche sind das 20 Urlaubstage, bei vier Arbeitstagen 16 – in jedem Fall vier Wochen Erholung. Die Tabellen rechnen den Anspruch für 1 bis 6 Arbeitstage pro Woche um, zeigen den Teilurlaub für jeden vollen Monat und den Mehrurlaub für Jugendliche und schwerbehinderte Menschen.

5-Tage-Woche: 20 Tage · 6-Tage-Woche: 24 Werktage · Teilurlaub: 1/12 je vollem Monat · Schwerbehinderung: +5 Tage (5-Tage-Woche)

Gesetzlicher Mindesturlaub pro Jahr nach Arbeitstagen pro Woche

Arbeitstage pro Woche	Mindesturlaub (Tage)	Zusatzurlaub Schwerbehinderung (Tage)	Zusammen (Tage)	Vertrag mit 30 Tagen, umgerechnet (Tage)
1 Tag	4	1	5	6
2 Tage	8	2	10	12
3 Tage	12	3	15	18
4 Tage	16	4	20	24
5 Tage	**20**	**5**	**25**	**30**
6 Tage	24	6	30	36

Mindesturlaub = 24 × Arbeitstage ÷ 6 (§ 3 BUrlG). Zusatzurlaub nach § 208 SGB IX. Letzte Spalte: ein Vertrag mit 30 Urlaubstagen bei 5-Tage-Woche, umgerechnet auf andere Arbeitswochen.

Teilurlaub nach § 5 BUrlG je vollem Beschäftigungsmonat (Urlaubstage)

Volle Monate	1 Tag/Woche	2 Tage/Woche	3 Tage/Woche	4 Tage/Woche	5 Tage/Woche	6 Tage/Woche	Vertrag 30 Tage (5-Tage-Woche)
1 Monat	0,33	1	1	1,33	2	2	3
2 Monate	1	1,33	2	3	3,33	4	5
3 Monate	1	2	3	4	5	6	8
4 Monate	1,33	3	4	5,33	7	8	10
5 Monate	2	3,33	5	7	8,33	10	13
6 Monate	2	4	6	8	10	12	15
7 Monate	2,33	5	7	9,33	12	14	18
8 Monate	3	5,33	8	11	13,33	16	20
9 Monate	3	6	9	12	15	18	23
10 Monate	3,33	7	10	13,33	17	20	25
11 Monate	4	7,33	11	15	18,33	22	28
12 Monate	4	8	12	16	20	24	30

Grau

Ein Zwölftel des Jahresurlaubs je vollem Monat. Bruchteile ab einem halben Tag sind aufgerundet (§ 5 Abs. 2 BUrlG). : Bruchteil unter einem halben Tag – er wird weder auf- noch abgerundet (BAG, 9 AZR 200/17). Die Spalte „Vertrag 30 Tage“ gilt, sofern der Arbeitsvertrag für den Mehrurlaub nichts anderes regelt.

Mindesturlaub für Jugendliche nach § 19 JArbSchG

Alter zu Beginn des Kalenderjahres	Werktage (6-Tage-Woche)	bei 5-Tage-Woche (Tage)	bei 4-Tage-Woche (Tage)	bei 3-Tage-Woche (Tage)
noch nicht 16 Jahre	30	25	20	15
noch nicht 17 Jahre	27	22,5	18	13,5
noch nicht 18 Jahre	25	20,83	16,67	12,5
ab 18 Jahre (BUrlG, zum Vergleich)	24	20	16	12

Umgerechnet mit Werktagen × Arbeitstage ÷ 6, ohne Rundung. Im Bergbau unter Tage kommen in jeder Altersgruppe 3 Werktage hinzu.

Quellen

• Bundesurlaubsgesetz (BUrlG), § 3 Dauer des Urlaubs – https://www.gesetze-im-internet.de/burlg/__3.html
• Bundesurlaubsgesetz (BUrlG), § 5 Teilurlaub – https://www.gesetze-im-internet.de/burlg/__5.html
• Bundesurlaubsgesetz (BUrlG), § 7 Übertragbarkeit und Abgeltung – https://www.gesetze-im-internet.de/burlg/__7.html
• Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG), § 19 Urlaub – https://www.gesetze-im-internet.de/jarbschg/__19.html
• SGB IX, § 208 Zusatzurlaub – https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_9_2018/__208.html

• Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 23.01.2018 – 9 AZR 200/17 (Bruchteile von Urlaubstagen) – https://www.bundesarbeitsgericht.de/entscheidung/9-azr-200-17/

Die Tabelle zeigt den gesetzlichen Mindestanspruch. Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung können mehr Urlaub vorsehen. Alle Angaben ohne Gewähr.