Sozialversicherung 2026: Beitragssätze, Grenzen und Beiträge als Tabelle

Stand: 17. Oktober 2026 · Online mit Erklärungen und Rechner: https://tabelle.net/sozialversicherung-2026

2026 beträgt der Gesamtbeitrag zur Sozialversicherung 42,3 % des Bruttolohns, wenn Du Kinder hast und Deine Krankenkasse den durchschnittlichen Zusatzbeitrag von 2,9 % erhebt. Davon tragen Arbeitnehmer und Arbeitgeber je die Hälfte: Dein Anteil liegt bei 21,15 %, kinderlos ab 23 Jahren bei 21,75 %. Beiträge fallen nur bis zur Beitragsbemessungsgrenze an: 8.450 € im Monat in der Renten- und Arbeitslosenversicherung, 5.812,50 € in der Kranken- und Pflegeversicherung. Bei 3.500 € brutto ziehen Dir die Sozialversicherungen 740,25 € im Monat ab. Die Tabellen zeigen alle Sätze und Grenzen 2026 und Deine Beiträge für 1.000 bis 8.000 € brutto.

Arbeitnehmeranteil (mit Kind): 21,15 % · BBG Rente monatlich: 8.450 € · BBG Krankenversicherung: 5.812,50 € · Minijob-Grenze: 603 €

Beitragssätze der Sozialversicherung 2026 und ihre Aufteilung

Versicherungszweig	Beitragssatz (%)	Arbeitnehmer (%)	Arbeitgeber (%)	Hinweis
Krankenversicherung (allgemeiner Satz)	14,6	7,3	7,3	ohne Krankengeldanspruch 14,0 %
Krankenversicherung (Ø-Zusatzbeitrag)	2,9	1,45	1,45	jede Kasse legt ihren Satz selbst fest
Pflegeversicherung	3,6	1,8	1,8	Sachsen: AN 2,3 %, AG 1,3 %
Pflegeversicherung (Zuschlag Kinderlose)	0,6	0,6	0,0	ab 23 Jahren, Arbeitnehmer allein
Rentenversicherung	18,6	9,3	9,3	–
Arbeitslosenversicherung	2,6	1,3	1,3	–
Summe mit Kind	**42,3**	**21,15**	**21,15**	**kinderlos: AN 21,75 %**

Der Arbeitgeber zahlt zusätzlich die Insolvenzgeldumlage (0,15 %) und die Umlagen U1/U2. Der durchschnittliche Zusatzbeitrag ist ein Rechenwert; Mitte 2026 lag der tatsächlich erhobene Durchschnitt laut Bundesgesundheitsministerium bei 3,13 %.

Pflegeversicherung 2026: Arbeitnehmeranteil nach Zahl der Kinder

Kinder	Arbeitnehmer (%)	Arbeitgeber (%)	Arbeitnehmer in Sachsen (%)	Beitrag bei 3.000 € brutto (€)
kinderlos (ab 23 Jahren)	2,4	1,8	2,9	72,00
1 Kind	1,8	1,8	2,3	54,00
2 Kinder	1,55	1,8	2,05	46,50
3 Kinder	1,3	1,8	1,8	39,00
4 Kinder	1,05	1,8	1,55	31,50
5 und mehr Kinder	0,8	1,8	1,3	24,00

Der Abschlag von 0,25 Prozentpunkten gilt für das 2. bis 5. Kind, solange es jünger als 25 ist. Eltern zahlen nie den Kinderlosenzuschlag, auch wenn die Kinder älter sind.

Rechengrößen der Sozialversicherung 2026 im Vergleich zu 2025

Rechengröße	2026 monatlich (€)	2026 jährlich (€)	2025 monatlich (€)	Veränderung (%)
Beitragsbemessungsgrenze Renten- und Arbeitslosenversicherung	8.450	101.400	8.050	+5,0
Beitragsbemessungsgrenze knappschaftliche Rentenversicherung	10.400	124.800	9.900	+5,1
Beitragsbemessungsgrenze Kranken- und Pflegeversicherung	5.812,50	69.750	5.512,50	+5,4
Versicherungspflichtgrenze Krankenversicherung (Jahresarbeitsentgeltgrenze)	6.450	77.400	6.150	+4,9
Bezugsgröße	3.955	47.460	3.745	+5,6
Geringfügigkeitsgrenze (Minijob)	603	–	556	+8,5
Obergrenze Übergangsbereich (Midijob)	2.000	–	2.000	±0

Bundesweit einheitlich, eine eigene Grenze für Ostdeutschland gibt es nicht mehr. Die Minijob-Grenze folgt dem Mindestlohn (2026: 13,90 € je Stunde).

Arbeitnehmerbeiträge zur Sozialversicherung 2026 je Monatsbrutto (mit Kind, Ø-Zusatzbeitrag)

Brutto (€)	Kranken (€)	Pflege (€)	Rente (€)	Arbeitslosen (€)	Summe (€)	Anteil am Brutto (%)	Summe kinderlos (€)
1.000	49,73	10,23	52,86	7,39	**120,21**	12,02	125,33
1.500	112,37	23,12	119,43	16,69	**271,61**	18,11	280,17
2.000	175,00	36,00	186,00	26,00	**423,00**	21,15	435,00
2.500	218,75	45,00	232,50	32,50	**528,75**	21,15	543,75
3.000	262,50	54,00	279,00	39,00	**634,50**	21,15	652,50
3.500	306,25	63,00	325,50	45,50	**740,25**	21,15	761,25
4.000	350,00	72,00	372,00	52,00	**846,00**	21,15	870,00
4.500	393,75	81,00	418,50	58,50	**951,75**	21,15	978,75
5.000	437,50	90,00	465,00	65,00	**1.057,50**	21,15	1.087,50
5.500	481,25	99,00	511,50	71,50	**1.163,25**	21,15	1.196,25
6.000	508,59	104,63	558,00	78,00	**1.249,22**	20,82	1.284,10
6.500	508,59	104,63	604,50	84,50	**1.302,22**	20,03	1.337,10
7.000	508,59	104,63	651,00	91,00	**1.355,22**	19,36	1.390,10
7.500	508,59	104,63	697,50	97,50	**1.408,22**	18,78	1.443,10
8.000	508,59	104,63	744,00	104,00	**1.461,22**	18,27	1.496,10

Übergangsbereich

1.000 und 1.500 €: reduzierte Beiträge nach § 20 Abs. 2a SGB IV (Midijob). Krankenversicherung mit 14,6 % + 2,9 % Ø-Zusatzbeitrag; Pflege mit einem Kind, außerhalb Sachsens. Ab 5.812,50 € steigen Kranken- und Pflegebeitrag nicht mehr. Ohne Lohnsteuer, Solidaritätszuschlag und Kirchensteuer.

Quellen

• Sozialversicherungsrechengrößen-Verordnung 2026 (BGBl. 2025 I Nr. 278) – https://www.gesetze-im-internet.de/svbezgrv_2026/BJNR1160A0025.html
• Sozialversicherungsrechengrößen-Verordnung 2025 – https://www.gesetze-im-internet.de/svbezgrv_2025/BJNR16D0A0024.html
• GKV-Spitzenverband: Rechengrößen und Grenzwerte im Versicherungs- und Beitragsrecht 2026 – https://www.gkv-spitzenverband.de/media/dokumente/presse/zahlen_und_grafiken/20260101_Faktenblatt_Rechengroessen_Beitragsrecht.pdf
• Bundesgesundheitsministerium: Beiträge der gesetzlichen Krankenversicherung – https://www.bundesgesundheitsministerium.de/beitraege
• Bundesgesundheitsministerium: Finanzentwicklung der GKV im 1. Halbjahr 2026 – https://www.bundesgesundheitsministerium.de/presse/pressemitteilungen/finanzentwicklung-der-gkv-im-1-halbjahr-2026
• § 55 SGB XI – Beitragssatz, Kinderlosenzuschlag, Abschläge – https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_11/__55.html
• § 20 SGB IV – Übergangsbereich – https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_4/__20.html
• Deutsche Rentenversicherung: Übergangsbereich (Midijob) – https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Experten/Arbeitgeber-und-Steuerberater/Gleitzone-Uebergangsbereich/uebergangsbereich_gleitzone.html
• § 241 SGB V – Allgemeiner Beitragssatz – https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_5/__241.html
• § 341 SGB III – Beitragssatz Arbeitslosenversicherung – https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_3/__341.html

Stand: Oktober 2026. Die Beiträge sind mit den gesetzlichen Sätzen und dem durchschnittlichen Zusatzbeitrag berechnet; Deine Lohnabrechnung kann wegen des Zusatzbeitrags Deiner Kasse, Einmalzahlungen oder Rundung um einige Cent bis Euro abweichen. Keine Rechts- oder Steuerberatung. Alle Angaben ohne Gewähr.